

Statens vegvesens pensjonistforbund

– ledermøte juni 2026

Sammendrag

Møtet tok opp en rekke sentrale temaer knyttet til utviklingen av organisasjonen, med særlig vekt på medlemskap, aktivitet, kommunikasjon og bevaring av historie.

Innledningsvis ble det pekt på utfordringer knyttet til medlemsutvikling. Flere foreninger opplever stagnasjon eller nedgang, og det ble understreket behov for mer aktiv rekruttering og bedre oppfølging av eksisterende medlemmer. Samtidig ble det løftet fram at medlemskap må oppleves som meningsfullt, med relevante aktiviteter og sosialt innhold som motiverer til deltakelse.

Temaet ensomhet og medlemsoppfølging ble også viet oppmerksomhet. Det ble framhevet at foreningen kan spille en viktig sosial rolle, spesielt for medlemmer som står i fare for å falle utenfor. Systematisk kontakt og lavterskeltiltak kan bidra til å styrke tilhørighet og engasjement.

Når det gjelder rekruttering og medlemspleie, ble det pekt på behovet for tydeligere strategi og bedre struktur. Det handler både om å nå nye medlemmer og å ta vare på de man allerede har. Her ble også betydningen av gode lokale initiativ og erfaringsdeling mellom foreningene trukket fram.

Informasjon og kursvirksomhet ble løftet som viktige virkemidler. Det er behov for god og målrettet kommunikasjon, både internt i organisasjonen og ut mot medlemmene. Kurs og samlinger kan bidra til kompetanseheving og økt aktivitet, samtidig som de styrker fellesskapet.

Trafikksikkerhet og Treff-prosjektet ble også omtalt som viktige satsingsområder. Dette arbeidet gir organisasjonen en tydelig samfunnsrolle og bidrar til synlighet og relevans.

Et sentralt punkt i møtet var orienteringen om minnesamlingsprosjektet, et samarbeid med Norsk vegmuseum. Prosjektet har som mål å samle inn pensjonistenes egne historier fra yrkeslivet i Statens vegvesen. Disse fortellingene gir verdifull innsikt i etatens utvikling og utgjør et viktig historisk kildemateriale.

Det ble rapportert at det foreløpig er kommet inn 22 bidrag fra 10 foreninger, men at det fortsatt er et stort potensial for flere. En utfordring er at mange opplever det som krevende å skrive egne historier. Derfor ble det anbefalt å bruke historiekontakter i foreningene og åpne for å samle historier gjennom samtaler som kan tas opp og sendes inn.

I diskusjonen ble det også løftet fram at gamle bedriftsaviser inneholder mange verdifulle historier som allerede er skrevet. Det ble foreslått å arbeide mer systematisk med å samle inn, digitalisere og tilgjengeliggjøre dette materialet, gjerne i samarbeid med arkivinstitusjoner. Samtidig ble det pekt på behov for bedre organisering og oppfølging av eksisterende samlinger.

Avslutningsvis ble det uttrykt et ønske om økt innsats etter sommeren, særlig i arbeidet med minnesamlinger og medlemsaktivitet. Det er bred enighet om at organisasjonen sitter på store ressurser – både i form av erfaring, historier og engasjement – som det er viktig å ta vare på og utvikle videre.

Innledning til møte – hovedpunkter

Av Per Morten Lund

Møteleder forteller at året har vært travelt, men også givende og interessant. Forbundet har rundt 1300 medlemmer fra hele landet, og det er viktig å ha arenaer der man kan snakke sammen om det man jobber med.

Hensikten med møtet er nettopp dette – å diskutere de viktigste sakene i organisasjonen.

Medlemskap og samarbeid

- Kollektivt medlemskap i pensjonistforbundet er en viktig sak
- Det er samarbeid med Statens vegvesen og Pensjonistforbundet, blant annet om trafikkaker
- Målet er å bidra til at pensjonister fra Statens vegvesen og andre får en god alderdom

Det nevnes også at dialogen med Statens vegvesen har vært god:

- For første gang er støtten prisjustert
- Dette oppleves som positivt

Samarbeid og organisasjonsarbeid

For å drive forbundet godt må man:

- vite om hverandre
- samarbeide
- hjelpe hverandre

Møtet skal bidra til dette.

Kurs og kompetanse

Det planlegges tiltak til høsten:

- Kurs i informasjon og kommunikasjon
- Invitasjon sendes før sommeren
- Kurset holdes på Lillestrøm i oktober

Møtet og videre arbeid

- Det er en omfattende saksliste
- Det ønskes både informasjon og innspill fra deltakerne

Landsmøte og museum

- Landsmøtet nærmer seg
- Det legges opp til gjennomføring på Norsk vegmuseum (Hunderfossen)
- Dette sees som både praktisk, rimelig og relevant

Det understrekes at:

- Samfunnet og Statens vegvesen er i endring
- Museet har en viktig rolle i å dokumentere dette

Utfordringer

Innlederen er ærlig på at noe har vært krevende:

- Spesielt arbeidet med medlemskap i pensjonistforbundet
- Oppfølging av vedtak fra landsmøtet
- Samarbeid med museet
- Treff-prosjektet (krevende, men viktig og givende)

Politisk påvirkning

Medlemskap i pensjonistforbundet gir også:

- Deltakelse i landsstyret
- Møter med Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Her:

- møter statsråd og statssekretærer organisasjonene
- informerer om statsbudsjettet
- tar imot innspill

Dette gir en viktig påvirkningskanal.

Hvordan har vi det – og hvordan tar vi det?

Av Gunnar Magnusen

Tema:

1. Hvordan skal vi rekruttere når vi ikke får vite hvem som blir pensjonister?
2. Hvordan skal vi håndtere at folk er medlem i flere foreninger samtidig?
3. Hva gjør vi med konsekvensene av kollektiv innmelding i Pensjonistforbundet?
4. Hvordan kan vi samarbeide bedre – også på tvers av regioner

Et problem som tas opp, er at det er vanskelig å få vite hvem som blir pensjonister, på grunn av personvern. Dette oppleves som utfordrende, fordi det gjør det vanskelig å vite hvem man skal henvende seg til. Det virker nesten som om det å bli pensjonist er hemmelig, noe som skaper frustrasjon. Likevel prøver man å finne alternative måter å nå fram til nye medlemmer på.

Det er også et ønske om godt lokalt samarbeid, blant annet med ledere i Stavanger og Nordfylket, for å kunne bruke lokaler og samarbeide bedre. Pensjonister bør bli sett på som en verdifull ressurs.

En viktig sak som det jobbes med, er medlemskap i Pensjonistforbundet. Her oppstår det problemer fordi mange er medlemmer i flere foreninger samtidig. Noen blir automatisk medlemmer gjennom andre organisasjoner, og dette skaper forvirring rundt medlemskap og tilhørighet.

Dette virker ikke å være et lokalt problem, men noe som gjelder flere steder. Den kollektive innmeldingen har ført til en del komplikasjoner. Det er usikkerhet rundt hvordan dette skal løses, og det er en risiko for at man kan miste medlemmer.

Det jobbes aktivt med å forklare fordelene ved medlemskap, og noen enkeltsaker er løst. Likevel kan det bli nødvendig å redusere medlemstallet, noe som ikke er ønskelig.

Ellers beskrives et styre som fungerer godt og samarbeider bra. Det arrangeres aktiviteter, og det er et godt samarbeid på tvers av geografiske grenser.

Det uttrykkes også et ønske om mer samarbeid utover det lokale nivået. Tidligere samarbeid i Vestland og Sogn og Fjordane trekkes fram som positivt, og det er håp om å få til lignende samarbeid igjen.

Dette var hovedpunktene per nå, med mulighet for flere innspill senere.

Hvordan har vi det – og hvordan tar vi det?

Av Knut Arne Henriksen

Tema:

1. Ser vi de eldste medlemmene som faller fra?
2. Tar vi kontakt med medlemmer som ikke møter opp?
3. Er det lett for dem å komme tilbake i fellesskapet?
4. Kan vi lage aktiviteter som også ivaretar de eldste?
5. Hva gjør vi konkret – ringer vi, inviterer vi, besøker vi?

Det er et spørsmål som angår oss alle. Ikke bare som enkeltmennesker, men også som medlemmer av Statens vegvesen pensjonistforening.

Når vi går over fra arbeidsliv til pensjonisttilværelse, skjer det noe med hverdagen. Vi mister den daglige kontakten med kolleger, faste rutiner og kanskje også noe av den identiteten som yrkeslivet har gitt oss. Samtidig åpner det seg nye muligheter.

Derfor er det viktig å spørre:

Hvordan har vi det?

For mange av oss er svaret godt. Vi har helse, familie, venner og interesser som fyller dagene. Men vi vet også at ikke alle har det slik. Ensomhet, sykdom og tap rammer mange eldre.

Og da kommer det andre spørsmålet:

Hvordan tar vi det? Har vi en bevist retning for det vi prøver å oppnå?

Svaret ligger ofte i fellesskapet. Mennesker som føler seg sett, hørt og inkludert, håndterer livets utfordringer bedre enn de som står alene.

Dette er også kjernen i FNs og Verdens helseorganisasjons tiår for sunn aldring 2021–2030. Målet er å skape et samfunn hvor eldre kan leve aktive, trygge og meningsfulle liv. Det handler om å bekjempe ensomhet og alderisme, skape aldersvennlige lokalsamfunn og legge til rette for deltakelse og livskvalitet.

Her har pensjonistforeningene en viktig rolle.

Når vi arrangerer medlemsmøter, turer, foredrag og sosiale sammenkomster, gjør vi mer enn å skape hyggelige opplevelser. Vi bygger nettverk, vennskap og tilhørighet. Vi bidrar til god helse og livskvalitet. Vi gjør i praksis det FN og WHO oppfordrer oss til.

Men dersom vi skal fortsette å være en sterk organisasjon, må vi også spørre:

Hvordan skal vi få nye medlemmer til å bli en del av dette fellesskapet?

Svaret er enkelt å formulere, men krevende å gjennomføre:

Det må oppleves som en merverdi å være medlem.

Ingen melder seg inn av plikt. Folk melder seg inn fordi de opplever at medlemskapet gir noe tilbake.

Det kan være gode opplevelser, interessante foredrag, spennende reiser, sosialt fellesskap eller muligheten til å holde kontakten med tidligere kolleger. Det viktigste er at medlemmene kjenner at de får noe som gjør hverdagen rikere.

Her har både forbundsstyret og lokalforeningene et felles ansvar

Forbundsstyret må bidra med felles strategier, medlemsfordeler, informasjon, inspirasjon og verktøy som gjør lokalforeningene sterke.

Lokalforeningene må skape aktivitetene som medlemmene møter i praksis. Det er på medlemsmøtet, på turen, rundt kaffebordet og i samtalene at medlemskapet får sin verdi.

Ingen sentral strategi kan erstatte et varmt håndtrykk, en god prat eller følelsen av å høre til

Derfor må vi arbeide sammen.

Forbundsstyret kan legge grunnlaget, men det er lokalforeningene som skaper livet i organisasjonen. Samtidig trenger lokalforeningene støtte, ideer og inspirasjon fra fellesskapet nasjonalt.

Hvis vi lykkes med dette, oppnår vi mer enn medlemsvekst.

Vi bidrar til at flere eldre får et sosialt nettverk. Vi forebygger ensomhet. Vi styrker livskvaliteten. Vi viser at eldre fortsatt er en ressurs med erfaring, kunnskap og engasjement.

Ser vi tilbake til utgangspunktet for innlegget:

Hvordan har vi det – og hvordan tar vi det?

Vi har det best når vi føler oss inkludert og verdsatt.

Og vi tar det best når vi tar det sammen.

Det er kanskje den viktigste oppgaven Statens vegvesen pensjonistforening har – både for dagens medlemmer og for dem vi ønsker å få med oss i framtiden.

Takk for oppmerksomheten.

Referatets oppsummering:

- Mer aktiv oppfølging av eldre medlemmer er nødvendig
- Bekjempelse av ensomhet = nøkkel til medlemsbevaring

Kontingent, medlemskap og erfaringer

Av Trygve Elvsaa

1. Bakgrunn og hovedutfordring

- Etter vedtak på landsmøtet i 2025 ble det innført **kollektiv innmelding i Pensjonistforbundet**.
- Dette innebærer en **ekstra kontingent**, som kom overraskende på noen medlemmer.
- Innkrevingen første året har vært krevende:
 - Uklart medlemsgrunnlag ved nyttår
 - Endringer underveis (medlemmer som ikke ønsket videre medlemskap)
 - Vanskelig å justere etter forfallsdato (15. mai)

2. Medlemskategorier (viktig skille)

Gruppe 1:

- Tidligere ansatte i Statens vegvesen
- **Obligatorisk medlemskap** både lokalt og i Pensjonistforbundet
- Manglende betaling = i praksis utmelding

Gruppe 2:

- Andre medlemmer (f.eks. ektefeller)
- **Frivillig deltakelse** i Pensjonistforbundet

3. Erfaringer fra første året

- Generelt:
 - Mye arbeid og usikkerhet i oppstartsfasen
 - Nå bedre oversikt takket være lokallagene
- Fortsatt noen fylker som ikke er ferdige med oppgjør
- Forventning om **bedre system neste år**

4. Økonomi og støtteordninger

- Statlig støtte (via NAV): ca. **220 000 kr**
 - Krever minst **2000 medlemmer**
 - Medlemstallet er synkende (nå ca. 2300)
- Driftsstøtte 2026: ca. **300 000 kr**
- Viktig å:
 - Beholde medlemmer
 - Rekruttere nye

5. Diskusjon – hovedtemaer

A. Motstand mot kontingent

- Mange reagerer på ca. **200 kr ekstra**
- Flere mener beløpet er lite, men:
 - For noen oppleves det som en reell belastning
- Realitet: økonomi og prinsipper spiller begge inn

B. Rettferdighet

- Oppleveres som urettferdig at:
 - Gruppe 1 må betale
 - Gruppe 2 kan velge
- Diskusjon om konsekvens:
 - Ikke betaling = utmelding (akseptert praksis)

C. Verdien av medlemskap

Enighet om at dette må kommuniseres bedre:

- Rabatter (tannlege, tilbud osv.)
- Sosiale aktiviteter
- Interessepolitisk arbeid (påvirkning av statsbudsjett)

👉 Flere steder med god informasjon = nesten 100 % betaling

D. Dobbelt medlemskap

- Problem:
 - Medlemmer kan bli kollektivt innmeldt via flere foreninger
- Behov for avklaring/løsning fra sentralt hold

E. Innkreving – hva fungerer

Flere erfaringer:

- Faktura per e-post (med konkret beløp) → svært effektivt
- Automatisering (Excel/makro) fungerer godt
- Telefon/purring alene fungerer dårligere

F. Lokale tiltak for å redusere belastning

- Senke lokal kontingent
- Dekke deler av kostnaden lokalt
- Skaffe eksterne midler (f.eks. Sparebankstiftelsen)
- Forhandle medlemsfordeler (rabatter)

G. Medlemsoppfølging

- Naturlig frafall:
 - Dødsfall
 - Ektefeller som melder seg ut
 - Helse (demens etc.)
- Dialog med pårørende brukes aktivt

6. Viktige suksessfaktorer fremover

1. **Bedre medlemsoversikt**
2. **Tydlig kommunikasjon av verdi**
3. **Effektiv fakturering**
4. **Lokal fleksibilitet på kontingent**
5. **Aktiv rekruttering**
6. **Avklaring av dobbelt medlemskap**

7. Overordnet konklusjon

- Startfasen har vært krevende, men:
 - Systemene er i ferd med å falle på plass
- Hovedutfordringen er ikke bare penger:
 - Det handler om **forståelse og opplevd verdi**
- Lokallagene spiller en **avgjørende rolle** i å lykkes

Fra samtalen etter innlegget:

- Tore spurte om vi bør utfordre personvernreglene for å få vite hvem som blir pensjonister.
 - Svar: Ingen direkte løsning, men viktig innspill
- Knut Arne mente at dette fungerer bra i Troms. Det er viktig å informere om fordelene ved PF.
 - Svar: Bekrefter at god informasjon virker
- Kjell spurte hva vi gjør med gruppe-1 medlemmer som ikke betaler.
 - Svar: tolkes som utmelding
- Harald O. kommenterte med at folk kan være medlem i flere foreninger, for eksempel NITO.
 - Svar: Må håndteres pragmatisk – ikke presse folk bort
- Leif og flere: Problem med dobbelt kontingent i to organisasjoner med kollektiv ordning
 - Svar: Ingen løsning – må avklares sentralt
- Magnar spurte om nye medlemmer som meldes inn i løpet av året – må de betale fullt første år.
 - Svar: Ikke tydelig avklart i møtet, men Trygve ville se på det.
- Thormod kommenterte at kr 200 i kontingent til PF ikke burde være et problem, men er det likevel. Han foreslo å synliggjøre konkrete medlemsfordeler

- Per Magnar og flere kommenterte at faktura for medlemskontingent på epost gir bedre betaling.
 - Trygve støttet at dette kan være god løsning
- Harald og flere: Problemet er ikke pris, men hvordan medlemskapet «selges inn».
- Stig kommenterte at PF er viktig fordi de jobber politisk for pensjonistene
 - Svar: Underbygger verdien av medlemskap

Trygves avslutning

- Vi erkjenner at kontingenten oppleves som en belastning for noen
- Viktige tiltaker_
 - Bedre innkrevingssystem (faktura)
 - Å se på løsninger som reduserer belastning
- Vi etterlyser systemer som kan brukes av alle foreningene

Kort oppsummert

- Trygve forklarer økonomi og utfordringer rundt kollektiv medlemskap
- Mange deltok i diskusjonen:
 - Tore, Knut Arne, Kjell, Harald, Leif, Magnar, m.fl.
- Hovedspørsmål:
 - Betaling, rettferdighet, flere medlemskap, rekruttering
- Hovedsvar:
 - Ingen én løsning, men:
 - Bedre informasjon
 - Bedre innkreving

Mer fleksibilitet lokalt

Rekruttering

Av Edel M. Austlid

I april ba vi om innspill fra foreningene til hvordan vi kan drive et godt rekrutteringsarbeid. I de innspillene vi fikk var det et bredt spekter av tiltak som kan bidra til rekruttering. Det kan se ut som at foreningene har mye av de samme utfordringene.

Kunnskap om potensielle medlemmer

Vi har ingen offisielle kanaler som kan gi oss oversikt over nye pensjonister eller potensielle kandidater. Vi er derfor avhengige av et mangfold av andre måter å nå ut mulige medlemmer på.

- Invitasjoner til møter og turer
- Kontakt med tidligere kollegaer – her kan alle medlemmer bidra «jungeltelegraf»
- Statens vegvesen (SVV) kan gi informasjon om foreningen til de som går av med pensjon
- Statens vegvesen kan gi informasjon om foreningen på Intranettet
- Gjensidige invitasjoner til egne møter/foredrag mellom SVV og SVP (lokalt)
- Brosjyre – digital og analog
- Mer.....

Gode aktiviteter i foreningene

Det må oppleves som en merverdi å være medlem. Når vi arrangerer medlemsmøter, turer, foredrag og sosiale sammenkomster, gjør vi mer enn å skape hyggelige opplevelser. Vi bygger nettverk, vennskap og tilhørighet. Vi bidrar til god helse og livskvalitet. Det kan være gode opplevelser, interessante foredrag, spennende reiser, sosialt fellesskap eller muligheten til å holde kontakten med tidligere kolleger. Det viktigste er at medlemmene kjenner at de får noe som gjør hverdagen rikere.

Lokalforeningene må skape aktivitetene som medlemmene møter i praksis. Det er på medlemsmøtet, på turen, rundt kaffebordet og i samtalene at medlemskapet får sin verdi. Her viser innspillene vi har fått fra foreningene at det er et bredt spekter av aktuelle tiltak. Noen krever lite å organisere mens andre krever mer arbeid. Dette arbeidet bør fordeles i styret og eventuelt i egne komiteer. Å jobbe sammen om foreningsaktiviteter er kontaktskapende og verdifullt i seg selv. Når foreningene har fine arrangement, er det noe å fortelle potensielle medlemmer om.

Informasjon i foreningen

Aktiv bruk av tilgjengelige informasjonskanaler som vegpensjonistene.no, e-post og post til formidling av aktiviteten i foreningen er viktig. God informasjon er lim i foreningene og bidrar til inkludering.

Vi har det best når vi føler oss inkludert og verdsatt.

På vegen videre har vi en felles oppgave i å drive aktiv rekruttering. Vi har kunnskapen – greier vi å øke innsatsen?

Kort oppsummert

Edel gir konkrete, praktiske løsninger:

- Bruke eksisterende medlemmer aktivt
 - Spre informasjon via nettverk ("jungeltelegraf")
- Invitere bredt
 - Sende invitasjoner til møter og turer som kan nå flere
- Utnytte tidligere kolleganettverk
 - Holde kontakt og rekruttere gjennom kjente

👉 Hovedbudskap:

- Rekruttering må skje gjennom relasjoner og nettverk, ikke bare formelle lister

Informasjon

Av Hans Seland

For at vi skal dele opplevelser og kunnskap med hverandre, trenger vi informasjon i mange kanaler. Den viktigste kanalen er medlemsmøtene, men vi trenger også nyhetsbrev og nettstedet vegpensjonistene.no.

I møtet 12. mai vedtok forbundsstyret å invitere deltakere fra all 20 foreningene til dagskurs på Thon Arena Hotel på Lillestrøm den 6. oktober fra kl. 10 til 17. Kursledere er de to informasjonsfolkene Lars Helge Rasch og Inge Fosselie.

Veteranen Erik Norstrøm fra forbundsstyret og nettstedet vegpensjonistene.no deltar også. Han vil fortelle om å skrive tekster til publisering på nett

Dette får foreningene brev om fra forbundsstyret før sommeren. Brevet er en god anledning til å sette informasjon på kartet i første styremøte etter sommeren. Så hører vi fra dere! Send påmelding til kurset innen 15. September.

Å legge ut, eller publisere flere slags innlegg på nettstedet vårt, er en spesiell oppgave som ikke nødvendigvis passer for informasjonskontaktene våre. I noen foreninger går dette veldig bra, og andre steder mangler både lyst og kunnskap.

Nå foreslår forbundsstyret at oppgaven med å publisere innlegg på vegpensjonistene.no organiseres i fire til seks grupper, der noen få foreningsmedlemmer publiserer for alle foreningene i sin gruppe. Da blir det overkommelig å gi opplæring direkte fra en reisende kursholder.

Fra samtalen etter innlegget:

- Toril spurte om hvordan vi kan løse felles e-post konto for foreninger. Finnes det felles løsning via forbundet som kan redusere kostnader
 - Svar: Det finnes ulike løsninger – bør diskuteres videre faglig. Hordaland har for eksempel delt e-post konto. Forbundet bør bidra mer til å finne løsning.
 - Svein støttet forslaget om regional løsning for publisering av innlegg på vegpensjonistene.no
- Svein støttet forslaget om regional løsning for publisering av innlegg på vegpensjonistene.no. Det er stor forskjell på å skrive tekst og publisere teknisk
 - Svar: Lokalt skriver vi selve innlegget. Det vil si journalistjobben. Regionalt kan noen få publisere for flere på webben. Dette er kjernen i regionaliseringsforslaget
- Knut Arne mente at nettsiden vår er for komplisert. Han ønsket bedre synlighet av lokale saker – for eksempel på forsiden.
 - Ingen konkret løsning her og nå, men dette er viktig innspill til videre arbeid
- Magne fortalte at i hans forening sender en lenker til nye innlegg på e-post til nye medlemmer

Kort oppsummert

- Hans presenterer en satsing på bedre informasjon og opplæring
- Diskusjonen dreier seg særlig om:
 - Tekniske utfordringer (nettside, e-post)
 - Behov for enklere publisering
- Mange bidrar:
 - Torill, Svein Kristoffersen, Knut Arne, Magne
- Hovedsvar:

Regional publisering + bedre samarbeid er veien videre

Trafikksikkerhet og TREFF-PROSJEKTET

Av Per Morten Lund og Kjell Solheim

Bakgrunn og organisering

- Treff-prosjektet er et samarbeid mellom Pensjonistforbundet, Statens vegvesen og pensjonerte fagfolk fra vegvesen og politi.
- Prosjektet er en del av den nasjonale tiltaksplanen for trafikksikkerhet.
- Pensjonistforbundet har ansvar for organisering og kostnader, mens Statens vegvesen har det faglige ansvaret.

Gjennomføring

- Pensjonerte eksperter holder foredrag om trafikksikkerhet for pensjonistforeninger.
- Foredragene varer ca. 45–60 minutter og tilpasses lokalt.
- Det brukes et felles faglig opplegg, utviklet av erfarne fagpersoner.

Omfang og resultater

- Oppstart: høsten 2023
- Ca. 200 foreninger har fått besøk
- Rundt 14 500 deltakere totalt
- Tilbakemeldingene er gjennomgående gode – oppleves som nyttig og engasjerende

Innhold i foredragene

- Fokus på eldre trafikanters sikkerhet (fotgjengere, syklister m.m.)
- Vekt på egen adferd og ansvar i trafikken
- Praktiske råd og lokale eksempler
-

Videreføring

- Prosjektet videreføres i ny nasjonal tiltaksplan fra 2026
- Det er ønske om å videreutvikle og utvide tilbudet
- 5-årsjubileum planlegges markert neste år

Utfordringer

- Ikke alle foreninger har benyttet tilbudet
- Krever aktiv oppfølging for å få bestillinger
- Noe mangel på foredragsholdere i enkelte fylker
-

Kjell Solheims innlegg - faglig utdyping

- Organisering:
 - Pensjonistforbundet: ansvar og finansiering
 - Vegvesenet: faglig ansvar og kursholdere
- Innhold:
 - Foredrag om trafikksikkerhet (45–60 min)
 - Tilpasses lokalt
- Resultater:
 - Ca. 200 foreninger besøkt
 - Ca. 14 000–15 000 deltakere
- Viktig budskap:
 - Eldre må også ta ansvar for egen sikkerhet i trafikken
- Utfordringer:
 - Ikke alle foreninger bestiller foredrag
 - Behov for flere kursholdere i enkelte fylker

Kort oppsummert

- Per Morten introduserer et vellykket nasjonalt trafikksikkerhetsprosjekt
- Kjell forklarer hvordan det fungerer i praksis
- Stig tar opp manglende gjennomføring lokalt. Løsningen er:
 - Bedre lokal organisering og rekruttering av foredragsholdere

Minnesamling

Av Hans Seland

Minnesamlingsprosjektet er et samarbeid mellom Norsk vegmuseum og organisasjonen, med mål om å samle inn pensjonistenes egne fortellinger fra yrkeslivet. Disse historiene gir verdifull innsikt i utviklingen av etaten og utgjør viktig historisk kildemateriale.

Det er oppnevnt historiekontakter i de fleste foreninger. De skal støtte medlemmer som ønsker å bidra, blant annet ved å gjennomføre samtaler som kan tas opp og sendes inn som lydfiler i stedet for skriftlige bidrag. Dette senker terskelen for deltakelse.

Per slutten av april er det mottatt 22 bidrag fra 10 foreninger, men det er fortsatt stort potensial for flere innspill fra hele landet.

Bidragene vil bli publisert på organisasjonens nettsider, forutsatt samtykke fra forfatterne. Veiledning og nødvendige skjemaer finnes på nettsiden.

Det ble også foreslått å supplere prosjektet med digitalisering av gamle bedriftsaviser, som inneholder mange relevante historier. Dette kan bli en videre satsing.

Det oppfordres til økt innsats etter sommeren for å få inn flere bidrag og sikre at viktige erfaringer og minner blir bevart.

Fra samtalen etter innlegget:

- Toril Knut Arne foreslo å bruke gamle bedriftsaviser som kilde. Hvorfor er ikke dette allerede digitalisert og brukt.
- Tore sa at noe materiale finnes allerede digitalisert, men det er ingen komplett samling.
Han har selv samlet og lastet opp materiale
Han var kritisk til tidligere håndtering av den regionale museale Labro-samlingen
 - Svar fra møteleder: Ønsker bedre organisering framover
 - Planlagt dialog / møte med vegmuseet
- Svar på digitaliseringsspørsmålet:
 - Vegmuseet har bedriftsaviser i sine arkiver, men samlingen er ikke komplett
 - Foreslår at gamle bedriftsaviser samles lokalt og skannes. Saken tas videre i forbundsstyret

Kort oppsummert

- Hans presenterer et historisk prosjekt med stort potensial
- Diskusjonen dreier seg om:
 - Hvordan senke terskelen for bidrag
 - Hvordan bruke eksisterende historisk materiale

- Bidragsytere i diskusjonen:
 - Knut Arne, Tore, Hans (svar), møteleder
- Hovedretning videre:
 - Mer innsamling, mer digitalisering, bedre organisering

Avslutning

Av Per Morten Lund

- Det ble orientert om videre arbeid med:
 - samarbeid med andre pensjonistforeninger (post, jernbane, politi)
 - rekruttering og medlemsutvikling
 - mulig åpning i vedtektene for flere medlemsgrupper
- Det er enighet om:
 - å jobbe videre med medlemsvekst fram mot årsmøtet
 - å utnytte felles arrangementer lokalt for å nå flere
- Vedtektene ble diskutert:
 - de er allerede relativt åpne
 - alle som har jobbet i Statens vegvesen kan bli medlemmer
 - mulig ytterligere justering vurderes
- Sentrale organisasjoner (Pensjonistforbundet og SAKO) arbeider også med samordning av slike initiativ
- Møteleder oppsummerte:
 - gode innspill og konstruktive diskusjoner
 - det lages referat med videre oppfølging
- Konklusjon:
 - møtet vurderes som vellykket
 - ingen behov for ekstra oppfølgingsmøte i juni
 - forslag om nytt møte til høsten, med fokus på landsmøtet
- Avslutning:
 - takk for deltakelsen
 - ønske om god sommer